

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom NAULEAU Justine
Adresse mail j.nauleau@alu-rideau.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale ALU RIDEAU
Siren 313842189
Code NAF 43.32A - Travaux de menuiserie bois et PVC
Adresse PARC ECO 85 19 IMP EMILE DUCHAINE 85000 LA ROCHE-SUR-YON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 560

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 6
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	https://www.gustaverideau.com/gustave-rideau/travailler-chez-gustave-rideau/les-avantages-salaries/

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

En terme d'objectif de progression sur l'indicateur écart de rémunération entre les hommes et les femmes, l'entreprise s'engage à résorber les écarts de rémunération, lorsqu'ils existent, à iso poste.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

En terme d'objectif de progression sur l'indicateur "Dix plus hautes rémunérations", l'entreprise s'efforcera également de privilégier les candidatures émanant de femmes pour les postes de cadres à pourvoir.

Date de publication des objectifs

01/03/2024